



Encuentro Latinoamericano

• Empresas Socialmente Responsables •

El impacto del Distintivo ESR® en los modelos de negocio



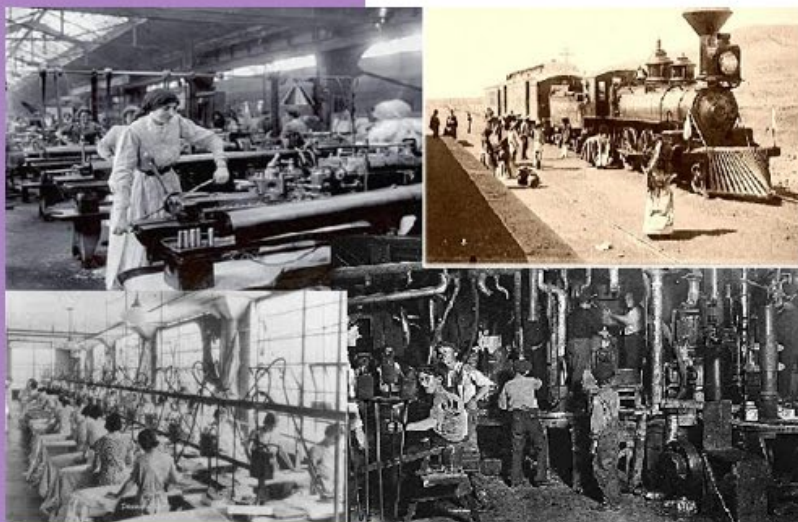
La RSE y su relación con la Salud y Seguridad en el trabajo



***La mejor forma de
predecir el futuro es
creándolo***

Abraham Lincoln

Antecedentes











Revolución Industrial



Explotación de combustibles /
minerales



Antecedentes de la RS

- 1919 Organización mundial del trabajo (OIT) 
- 1945 Creación de la ONU 
- 1947 Creación de ISO (International Organization for standardisation) 
- 1948 Declaración mundial de los Derechos Humanos.
- 1961 Funda Amnistía e internacional. 
- 1972 Conferencia de Estocolmo (medio ambiente-humano)
- 1976 Declaración Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) 
- 1989 Entra en vigor Protocolo de Montreal (Sustancias que agotan la capa de ozono) 
- 1993 ISO 14000 Certificación Ambiental .
- 1997 Global Reporting Initiative (GRI) 
- 1999 Pacto Mundial /AA1000 / Índices de DOW JONES /
- 2005 Protocolo de Kioto sobre cambio climático.
- 2015 Objetivos OCDE de desarrollo sostenible. 

DEFINIENDO CONCEPTOS



Grupos de Relación

RESPONSABILIDAD
SOCIAL EMPRESARIAL

SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO

CRITERIOS ASG

Definición de la RSE



“Es el compromiso público de cumplir integralmente con la finalidad de la empresa, en sus dimensiones social, ambiental y económica, considerando las expectativas de sus grupos de interés, buscando la generación sostenible de valor, respetando los derechos de las personas, la comunidad en que viven y el medio ambiente en el que se desarrollan para la construcción del bien común”

CRITERIOS ASG

Los criterios ASG son un conjunto de estándares que las empresas utilizan para medir su desempeño en tres áreas clave: **Ambiental, Social y de Gobernanza.**



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Es la «**disciplina** que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y la promoción de la salud de los/as trabajadores/as», según la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



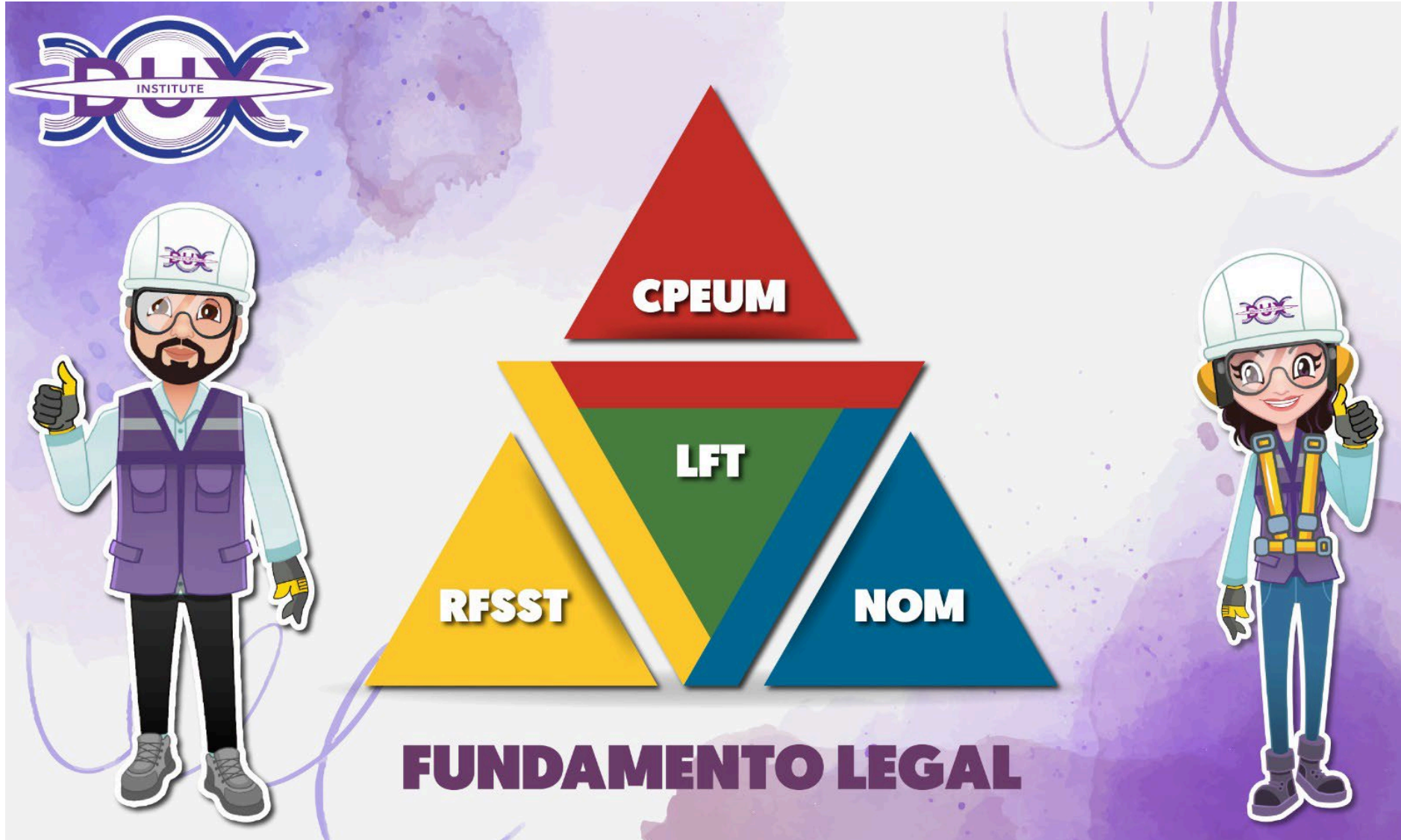
Organización
Internacional
del Trabajo

Se refiere al **bienestar físico, mental y social** de los COLABORADORES en el lugar de trabajo

La **OIT** estima que 2,78 millones de trabajadores/as mueren cada año a causa de accidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo, y otros 374 millones sufren accidentes laborales no mortales.

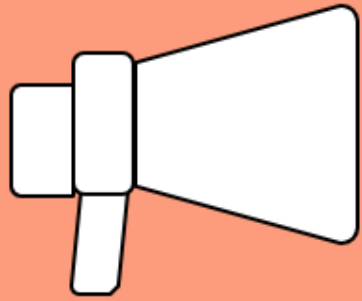


- La salud y la seguridad en el trabajo son **componentes esenciales** de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y CRITERIOS ASG.
- Un ***enfoque integral*** de la salud y seguridad laboral es aquel que considere los aspectos físicos, mentales y sociales para el desempeño eficiente y seguro de los colaboradores



- La salud y la seguridad en el trabajo son **componentes esenciales** de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y CRITERIOS ASG.
- Un enfoque integral de la salud y seguridad laboral que considere los aspectos físicos, mentales y sociales es esencial para el desempeño eficiente y seguro.

Valor Compartido



Grupos de Relación



NUEVO MODELO



Sostenibilidad



Reputación



Gestión de riesgos



Empresa
Socialmente
Responsable

CRITERIO AMBIENTAL

Este criterio se enfoca en cómo una empresa interactúa con el medio ambiente. Incluye la gestión de los recursos naturales, las políticas de sostenibilidad y el impacto ambiental de las operaciones de la empresa.



CRITERIO SOCIAL

Este criterio aborda cómo una empresa maneja sus relaciones con los **COLABORADORES**, clientes, proveedores y la comunidad en general.

CRITERIO GOBERNANZA

Este criterio se centra en cómo una empresa se gobierna a sí misma, incluyendo su estructura de gestión, prácticas éticas y transparencia.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO COMO UN ASPECTO CLAVE DEL COMPONENTE SOCIAL (S)

Bienestar de los Empleados:

La salud y la seguridad en el trabajo son elementos esenciales del componente social de los criterios ASG.

Proporcionar un entorno laboral seguro y saludable es una demostración tangible del compromiso de la empresa con el bienestar de sus empleados.

Derechos Humanos y Condiciones Laborales:

La implementación de altos estándares de salud y seguridad en el trabajo refleja el respeto de la empresa por los derechos humanos y las condiciones laborales justas.

Las prácticas de seguridad robustas garantizan que los COLABORADORES trabajen en un entorno que protege su integridad y dignidad.

Derechos Humanos y Condiciones Laborales:

La implementación de altos estándares de salud y seguridad en el trabajo refleja el respeto de la empresa por los derechos humanos y las condiciones laborales justas.

Las prácticas de seguridad robustas garantizan que los COLABORADORES trabajen en un entorno que protege su integridad y dignidad.

Retención y Atracción de Talento:

Las empresas que se destacan en salud y seguridad laboral atraen y retienen talento.

Los empleados buscan trabajar para empresas que priorizan su seguridad y bienestar, lo que a su vez reduce la rotación de personal y mejora la moral.

CONCLUSIÓN

La salud y seguridad en el trabajo están intrínsecamente vinculadas con los criterios ASG, especialmente en el componente social.

Una gestión efectiva de la salud y seguridad laboral no solo protege a los empleados y mejora su bienestar, sino que también fortalece la sostenibilidad y responsabilidad corporativa de la empresa.

Al integrar estos **aspectos en sus políticas de RSE**, las empresas pueden **mejorar su reputación**, atraer y retener talento, y cumplir con las expectativas de los stakeholders y cumplir íntegramente con las normativas legales.



Norma Pazos

Dux Agencia Clarificadora

Ing.normapazos@duxconsultoria.com

Cel:55 19 48 00 41

www.duxconsultoria.com



Whatsapp

linktr.ee/

